

社会福祉法人横浜市リハビリテーション事業団 一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、及びすべての職員がその能力を十分発揮し、職員全体が働きやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定します。

1 計画期間

令和8年4月1日～令和11年3月31日（3年間）

2 目標

目標1：男女の平均勤続年数の差を5年以下を維持する

目標2：年次有給休暇取得率を70%以上にする

3 取組内容と実施時期

<目標1の取組>

- 令和 8年 4月～ 離職者へのアンケート及び新採用職員へのフォローアップの試行的実施
- 令和 9年 4月～ 令和8年度試行の点検・改善
- 令和10年 4月～ 離職防止に関する管理職研修の実施

<目標2の取組>

- 令和 8年 4月～ 定期的な年次有給休暇の取得を呼びかけ、促進
- 令和 9年 4月～ 年次有給休暇の計画的な取得に向けた管理職研修の検討及び部門ごとの有給取得率の全体共有
- 令和10年 4月～ 取得日数の少ない職員の把握及び職場内の業務調整